



Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«Северо-Кавказский колледж медицины и гуманитарного
образования»

РАССМОТРЕНО

Педагогический совет Протокол № 1
от «26» августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ



Л.В. Кочергина

«26» августа 2025 года

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**об удовлетворенности условиями и организацией
образовательной деятельности в рамках реализации
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Северо-Кавказский колледж медицины и гуманитарного образования», (далее АНО ПО «СевКавКМИО») система НОКО предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников.

Анкетирование педагогических работников АНО ПО «СевКавКМИО» является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В АНО ПО «СевКавКМИО» анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования».

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной

деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет и не контролируется руководителями структурных подразделений Колледжа.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей АНО ПО «СевКавКМИГО».

Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 02 по 16 декабря 2024 года. Выборка респондентов составила 40 человек, в том числе: 16 штатных преподавателя, 5 внешних совместителей.

В таблице 1 представлено распределение численности участников опроса по специальностям среднего профессионального образования, на которых педагогический работник ведет занятия.

Таблица 1.

**Распределение численности участников опроса
из числа педагогических работников по
специальностям среднего
профессионального образования**

№ п/ п	Наименование специальности СПО	Всего респондентов (чел.)
1.	31.02.01 Лечебное дело	10
2.	33.02.01 Фармация	10
3.	34.02.01 Сестринское дело	10
4.	40.02.04 Юриспруденция	10

В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в АНО ПО «СевКавКМИГО».

**1. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 31.02.01 Лечебное дело
(количество респондентов – 10)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	81,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация Колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	90,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет - ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Колледжа	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа	100,0
19.	Отношения с коллегами	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	72,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Колледжа)	100,0
24.	Наличие возможности в Колледже для профессионального роста	100,0

**2. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 33.02.01 Фармация
(количество респондентов – 10)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация Колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,2
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,4
8.	Оснащенность рабочих мест	90,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	95,2
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет - ресурсами, оргтехникой	90,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	90,4
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа	85,7
19.	Отношения с коллегами	90,4
20.	Отношения с обучающимися	90,4
21.	Методическая деятельность	90,4
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Колледжа)	90,4
24.	Наличие возможности в Колледже для профессионального роста	100

**3. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 34.02.01 Сестринское дело
(количество респондентов – 10)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация Колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	85,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет - ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Колледжа	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа	100,0
19.	Отношения с коллегами	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	85,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Колледжа)	100,0
24.	Наличие возможности в Колледже для профессионального роста	100,0

**4. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 40.02.04 Юриспруденция
(количество респондентов – 10)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация Колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет - ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	80,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Колледжа	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа	100,0
19.	Отношения с коллегами	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	90,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Колледжа)	100,0
24.	Наличие возможности в Колледже для профессионального роста	100,0